

Dokumenttyp: Riktlinje
Utfärdat av: Inga Wall
Datum: 2016-04-11
Beslutad av: Ledningsgruppen
Datum: 2016-04-11

Uppförandekod

Cancerfondens vision är att besegra cancer. För att nå dit arbetar organisationen med forskningsfinansiering samt påverkansarbete och kunskapsspridning. Cancerfonden är en ideell insamlingsorganisation utan statligt stöd. Cancerfondens ambition är att uppförandekoden respekteras och efterlevs av styrelse och medarbetare samt av de intressenter vi har relation till.

Cancerfondens värderingar:

Kunskap	Vi söker och sprider kunskap.
Engagemang	Vi gör skillnad. Varje dag.
Uthållighet	Vi tar ansvar. Vi ger inte upp.
Nytänkande	Vi tänker nytt och visar vägen.

Kunskap och empati

Kunskap och empati är kärnan i vår kommunikation. Vi har stor erfarenhet och vågar tala om hur saker ligger till. Vi visar alltid respekt för de drabbade.

En positiv anda

Vi har omfattande och gedigen kunskap om cancer, en kunskap vi delar med oss av. Vi vill balansera fakta med hopp och visa att det finns en väg framåt. Cancerforskningen gör framsteg.

Tonläge

Att hitta rätt tonläge är alltid viktigt. När vi pratar om prevention gör vi det utan pekpinnar och utan att skuldbelägga eller fördöma. Vi pekar inte ut någon eller några. Istället ger vi känslan av att vi faktiskt tillsammans kan besegra cancer.

Affärsetik

På Cancerfonden är det självklart att alltid vara ärlig, rättvis och visa integritet och verka för att detta genomsyrar alla delar av vår verksamhet. Beslut ska alltid följa våra riktlinjer och policys. Till exempel ska alla medarbetare undvika intressekonflikter mellan privatlivet och Cancerfondens verksamhet.

Cancerfonden accepterar inte mutor eller bestickning i någon form. Det innebär att medarbetare inte får erhålla personliga fördelar. Fördelarna gäller också anhöriga till medarbetare.

En god affärsetik upprätthålls genom regelbunden översyn av löpande avtal och upphandlingar av leverantörer.

Medarbetare

Vi som arbetar på Cancerfonden är representanter i såväl arbetssammanhang som i privata sammanhang och ska alltid agera utifrån organisationens bästa. Det innebär bland annat att:

- Diskriminering på grund av etniskt eller nationellt ursprung, kön eller ålder vid anställning, ersättning, utbildning är inte acceptabelt. Cancerfonden främjar ett humant arbetsklimat och tolererar inte mobbning eller trakasserier. Relationen mellan våra medarbetare bygger på ömsesidig respekt och förtroende.

Cancerfondens styrelse och medarbetare ansvarar för att denna uppförandekod efterlevs. För Cancerfondens bästa uppmanas alla medarbetare att rapportera oegentligheter till sin chef eller generalsekreteraren. I de fall man vill var anonym finns en whistleblower-funktion.