

Dokumenttyp: Övrigt
Ägare: Avdchef Ekonomi & styrning
Uppdaterat av: Elias Ibrahim
Fastställt av: Ledningsgruppen
2026-05-26

CANCERFONDENS UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER

1. Lagkrav

- 1.1 Alla våra leverantörer och deras underleverantörer ska känna till och följa alla relevanta lagar, regler och standarder i de länder där de är verksamma.
- 1.2 Om det finns skillnader mellan denna uppförandekod och nationella lagar ska leverantören följa den högre standarden.

2. Barnarbete

- 2.1 Vi erkänner varje barns rätt att skyddas från ekonomiskt utnyttjande och från att utföra arbete som är farligt, påverkar barnets utbildning eller är skadligt för barnets hälsa eller fysiska, mentala, andliga, moraliska eller sociala utveckling.
- 2.2 Cancerfonden accepterar inte barnarbete. Ett barn definieras som en person yngre än 15 år, eller som undantag 14 år i de länder som nämns i artikel 2.4 i ILO:s konvention nr 138. Om den nationella lagstadgade åldern är högre än 15 år ska den följas.
- 2.3 Leverantören eller underleverantören ska införa en laglig och effektiv policy mot barnarbete.
- 2.4 Leverantören eller underleverantören ska ha kopior av officiell dokumentation som styrker varje arbetares födelsedatum.
- 2.5 Ungdomar (15-18 år) får endast utföra icke-farligt arbete, uppfylla den lagstadgade arbetsåldern och ha avslutat grundskolan.

3. Arbetstagares rättigheter

3.1 Grundläggande rättigheter

- 3.1.1 Alla arbetstagare som anställs av leverantörer till Cancerfonden ska ha rätt till sina grundläggande rättigheter och behandlas med värdighet och respekt.
- 3.1.2 Cancerfonden accepterar inte tvångsarbete, skuldsaveri eller fängelsearbete.
- 3.1.3 Om utländska arbetstagare anställs genom kontrakt får de aldrig tvingas att stanna kvar i anställningen mot sin vilja. Arbetsgivaren ska betala alla avgifter och kostnader till rekryteringsbyrån i samband med anställningen.
- 3.1.4 Alla arbetstagare har rätt till föreningsfrihet och att förhandla kollektivt utan rädsla för repressalier, trakasserier eller hot.

3.2 Lön och arbetstid

- 3.2.1 Lönen ska minst uppfylla den lagstadgade minimilönen eller branschens gällande nivå,

helst högre, och vara tillräcklig för att täcka arbetstagarens och dennes familjs grundläggande behov, samt ge utrymme för rimliga övriga utgifter.

- 3.2.2 Oskäligen eller olagliga löneavdrag, eller att neka förmåner som en form av disciplinstraff, är inte tillåtet.
- 3.2.3 Den veckovisa arbetstiden får inte överskrida den lagliga gränsen. Övertid ska alltid vara frivillig och ersättas korrekt.
- 3.2.4 Alla arbetstagare har rätt till minst en ledig dag per vecka.
- 3.2.5 Alla anställda ska få ett skriftligt och lättbegripligt anställningsavtal som innehåller information om anställningsvillkor, inklusive lön och förmåner.
- 3.2.6 Arbetstagarna ska ha rätt till årlig semester och sjukledighet enligt regler, utan att utsättas för negativa följder. Kvinnliga arbetstagare har rätt till lagstadgad föräldraledighet vid graviditet.

3.3 Diskriminering

- 3.3.1 Cancerfondens leverantörer och deras underleverantörer får inte delta i eller stödja diskriminering baserad på ras, hudfärg, kön, språk, religion, politisk eller annan åsikt, kast, nationellt eller socialt ursprung, egendom, födelse, facklig tillhörighet, sexuell läggning, hälsostatus, familjeansvar, ålder, funktionsvariation eller andra särskiljande egenskaper.
- 3.3.2 Alla arbetstagare med samma erfarenhet och kvalifikationer ska ha rätt till lika lön för lika arbete. Lön, förmåner, utbildning, befordran, disciplin, uppsägning, pension eller andra beslut kopplade till anställningen ska baseras på relevanta och objektiva kriterier.
- 3.3.3 Att säga upp gravida medarbetare på grund av graviditet eller kommande föräldraledighet är inte tillåtet.

4. Säkerhet och hygien

- 4.1 Leverantörer och deras underleverantörer ska alltid prioritera sina anställdas säkerhet. Farlig utrustning eller osäkra byggnader är inte tillåtet.
- 4.2 Arbetsplatsen ska ha tillräckliga och tydligt markerade nödutgångar, brandlarm, evakueringsplaner, nödbelysning och brandsläckare. Gångar och utgångar ska hållas fria för att möjliggöra snabb och säker evakuering.

- 4.3 Alla arbetstagare ska regelbundet få utbildning i evakuering. Utrustning för nödsituationer ska testas regelbundet, och minst en person per avdelning ska vara utbildad i första hjälpen.
- 4.4 Vid olyckor ska arbetstagare ha tillgång till adekvat sjukvård. Arbetsgivaren ska betala eventuella vårdkostnader som inte täcks av försäkring om skadan skett i arbetet.
- 4.5 Arbetsplatsen ska vara väl upplyst, ventilerad och ha en behaglig temperatur.
- 4.6 Alla arbetstagare ska ha tillgång till rena toaletter, helst separata för män och kvinnor, och rent dricksvatten.
- 4.7 Om en leverantör eller underleverantör tillhandahåller boende för sin personal ska kraven i punkterna 4.1-4.6 även gälla för boendet. Boendet ska dessutom uppfylla följande krav:

- Alla arbetstagare ska ha en egen säng, och boendeytan per person ska uppfylla lagstadgade minimikrav.
- Det får inte finnas några begränsningar för arbetstagarens rätt att lämna boendet under fritid.
- Boendet ska alltid vara utrustat med säkerhetsutrustning såsom brandlarm, brandsläckare, fria nödutgångar och utrymningsövningar.

5. Miljö

- 5.1 Vi förväntar oss att leverantörer och underleverantörer följer alla tillämpliga miljölagar i alla delar av sin verksamhet och har alla nödvändiga tillstånd, licenser och registreringar.

- 5.1 Nyckelpersoner ska ha kunskap om relevanta miljökrav, främjas genom utbildning, dialog och uppföljning.
- 5.2 Miljöfarliga ämnen eller ämnen som utgör risk för arbetstagare eller slutanvändare får inte användas i produktionen.
- 5.3 Avfall, inklusive avloppsvatten och utsläpp till luft, som kan påverka miljön eller människors hälsa negativt, ska förvaras, hanteras, kontrolleras, behandlas och först därefter släppas ut.

6. Uppföljning och efterlevnad

- 6.1 Cancerfonden förväntar sig att alla leverantörer och deras underleverantörer respekterar denna kod och aktivt gör sitt yttersta för att leva upp till dess krav.
- 6.2 Vi är beredda att ta hänsyn till kulturella skillnader och andra relevanta faktorer, men vi gör inga undantag från våra grundläggande krav kring säkerhet och mänskliga rättigheter.
- 6.3 Alla leverantörer är skyldiga att alltid informera Cancerfonden om var varje order produceras. Vi förbehåller oss rätten att låta en oberoende tredje part genomföra inspektioner eller revisioner för att säkerställa efterlevnad av denna kod.

7. Non-compliance

- 7.1 Om vi konstaterar att en leverantör inte följer denna kod, avslutar vi samarbetet, om inte åtgärder vidtas inom överenskommen tid.
- 7.2 Vid allvarliga eller upprepade överträdelser avslutas samarbetet omedelbart, och alla befintliga beställningar annulleras utan betalning.

Bekräftelse på efterlevnad av Cancerfondens uppförandekod

Vi bekräftar härmed att vi har läst och fullt ut förstått Cancerfondens uppförandekod.

Vi åtar oss att följa koden, informera våra underleverantörer om dess innehåll och se till att de också följer den.

Vi intygar att vi har kunskap om alla relevanta lagar i de länder där vi verkar, och att vi uppfyller kraven i denna kod.

Vi bekräftar att Cancerfonden har rätt att genomföra oanmälda inspektioner eller revisioner via en oberoende part.

Vi kommer omgående att ge Cancerfonden fullständig information om platsen för all produktion. Vi garanterar att ingen produktion sker på andra platser än de som informerats till Cancerfonden.

Denna uppförandekod har signerats digitalt av leverantörens behöriga företrädare.

1. Legal requirements

- 1.1 All our suppliers and their subcontractors must know and comply with all relevant governmental laws, regulations, and standards in the countries in which they operate.
- 1.2 If there are differences between the provisions of this Code and national laws, suppliers must comply with the higher standard.

2. Child labour

- 2.1 We recognize the rights of every child to be protected from economic exploitation and from performing any work that is likely to be hazardous or to interfere with the child's education, or to be harmful to the child's health or physical, mental, spiritual, moral, or social development.
- 2.2 The Swedish Cancer Society does not accept child labour. A child is defined as a person younger than 15 years, or as an exception, 14 years in the countries referred to in Article 2.4 of the ILO Convention no. 138. If the national legal age for working is higher than 15 years, the supplier must comply with national law.
- 2.3 The supplier/subcontractor must establish and implement a lawful and effective child labour policy.
- 2.4 The supplier/subcontractor must keep copies of official documentation for every worker that verifies the worker's date of birth.
- 2.5 Young people (between 15-18 years of age) may only perform non-hazardous work, hold the national legal age for work and have completed primary school.

3. Workers' rights

3.1 Basic rights

- 3.1.1 All workers hired on behalf of suppliers to the Swedish Cancer Society must be entitled to his or her basic rights and are to be treated with dignity and respect.
- 3.1.2 The Swedish Cancer Society does not accept forced labor, wage slavery or prison labour.
- 3.1.3 If foreign workers are employed on contract basis, they must never be forced to remain employed for any period of time against their own will. The employer must cover all commissions and other fees to the recruitment agency in connection with their employment.
- 3.1.4 All workers have the right to freedom of association and to participate in collective

bargaining without fear of reprisal, intimidation, or harassment.

3.2 Wages and working hours

- 3.2.1 The salary level must meet, and preferably exceed, the legal minimum wage or prevailing industry standards, and must be sufficient to cover the basic needs of the worker and his/her family, as well as provide a surplus for other reasonable expenses.
- 3.2.2 Unfair or unlawful deductions from wages or deprivation of benefits used as disciplinary action is not allowed.
- 3.2.3 Weekly working hours must not exceed the legal limit, and overtime work must always be voluntary and properly compensated.
- 3.2.4 All workers have the right to at least one full day off per week.
- 3.2.5 All employees must receive an employment contract containing written and easily comprehensible information regarding working conditions, including wages and benefits.
- 3.2.6 The workers must be granted their stipulated annual leave and sick leave without any form of repercussions. Female workers must be given their stipulated maternity leave in case of pregnancy.

3.3 Discrimination

- 3.3.1 The Swedish Cancer Society's suppliers and subcontractors must not engage in, or support discrimination based on race, color, sex, language, religion, political or other opinion, caste, national or social origin, property, birth, union affiliation, sexual orientation, health status, family responsibilities, age and disability or other distinguishing characteristics.
- 3.3.2 All workers with the same experience and qualifications must receive equal pay for equal work. Rent, compensation, benefits, training, advancement, discipline, termination, retirement, or other employment-related decisions must be based on relevant and objective criteria.
- 3.3.3 Dismissal of pregnant female workers due to their pregnancy and coming parental leave is not allowed.

4. Safety and hygiene

- 4.1 Suppliers of the Swedish Cancer Society and their subcontractors must always prioritize the

safety of their employees. No hazardous equipment or unsafe buildings are acceptable.

4.2 The workplace must be provided with adequate and well-identified emergency exits, fire alarms, evacuation plans, emergency lighting and fire extinguishers. Aisles and exits must be free to facilitate rapid and complete evacuation of the premises in case of an emergency.

4.3 All workers must be regularly trained in emergency evacuation. Emergency equipment must be tested regularly and at least one person in each department must be trained in first aid.

4.4 In the event of an accident, workers must have access to adequate medical care. The employer must pay any costs for medical care (not covered by social security), incurred by a worker due to an injury during work in the factory.

4.5 The workplace must be well lit and well ventilated, and the temperature comfortable.

4.6 All employees must have access to clean toilets, if possible separate for men and women, and clean drinking water.

4.7 If a supplier/subcontractor provides housing facilities for its staff, the requirements regarding safety and factory conditions, under point 4.1-4.6 above, must also cover the housing area. Additionally, the housing facilities must meet the following requirements:

- All workers must be provided with their own individual bed, and the living space per worker must meet the minimum legal requirement.
- There must be no restriction on the workers' right to leave the dormitory during off hours.
- There must always be adequate safety equipment such as fire alarms, fire extinguishers, unobstructed emergency exits and evacuation drills.

5. Environment

5.1 We expect our suppliers and their subcontractors to comply with applicable environmental laws in all aspects of their business, and obtain all relevant permits, licenses and registrations required by law.

5.1 Suppliers and their subcontractors must ensure that all the key personnel have knowledge of relevant environmental requirements, implemented through education, dialogue and effective performance management.

5.2 Environmentally harmful substances or substances that pose a danger to workers or end users must not be used in production of goods.

5.3 All waste, including wastewater and air emissions, liable to affect the environment or human health adversely, must be stored, managed, controlled, disposed of and treated before discharged.

6. Monitoring and reinforcement

6.1 The Swedish Cancer Society expects all its suppliers and their subcontractors to respect this Code and to actively do their utmost to achieve its standards.

6.2 We are willing to take into consideration cultural differences and other relevant factors, which may vary from country to country, but we will not compromise on our basic requirements regarding safety and human rights.

6.3 All suppliers are obliged to always keep the Swedish Cancer Society informed about where each order is being produced. We reserve the right to let an independent third party make inspections/audits, to ensure compliance with this Code.

7. Non-compliance

7.1 If we find that a supplier does not comply with this Code, we will terminate our business relationship with this supplier, unless corrective measures are taken within an agreed time limit.

7.2 If the violation of this Code is severe or if there are repeated violations, we will immediately terminate the business relationship and cancel our existing orders without payment.

The Swedish Cancer Society Code of Conduct compliance commitment

We hereby confirm that we have read and fully understand the Swedish Cancer Society's Code of Conduct.

We agree to comply with the Code, to take responsibility for informing all our subcontractors about the content of the Code, and to make sure that they also comply.

We confirm that we have full knowledge of all relevant laws in the countries where we operate and that the requirements in this Code are met.

We acknowledge that any independent party appointed by the Swedish Cancer Society, has the right to make unannounced inspections/audits at our factories and subcontractors at any time. We will without delay supply the Swedish Cancer Society with detailed information on the location of all production units used for production of goods for the Swedish Cancer Society. We guarantee that no production of goods for the Swedish Cancer Society will take place at any other location than those informed to the Swedish Cancer Society.

This Code of Conduct has been digitally signed by authorized representatives of the supplier.